

NICE SMILE

2018
新春
VOL.72

02 新年特別インタビュー

りんくう再建元年・ 病院再生への挑戦

病院長 山下 静也

Contents

01 年頭挨拶

2025年問題に向けて、 りんくうの進むべき道

理事長 八木原 俊克

08 第2回りんくう健康フェア／新任医師紹介／
小野医師表彰／ご寄附のお願い／編集後記

06 特別寄稿01

泉州地域の救急医療ネットワーク 10年目の検証とこれから

副病院長 松岡 哲也

07 特別寄稿02

りんくう看護2018 高齢化社会とリスクマネージメント

看護局長 藤野 正子

07 特別寄稿03

魅力ある病院・ 魅力ある研修システムとは何か

診療局長 烏野 隆博

今年は6年ぶりの診療報酬・介護報酬の同時改定の年です。今回の改定の主眼は「地域包括ケアの構築」に向けた医療体制構築であり、厚労省によると、「どこに住んでいても適切な医療・介護を安心して受けることのできる社会の実現」と表現されています。近年の診療報酬改定などで地域の病院に課せられた課題は、2025年以降を睨み、「医療の機能に見合った資源の効果的・効率的な配置を促し、急性期から回復期、慢性期まで患者が病態に見合った病床で、より良質な医療サービスを受けられる体制が必要」という内容です。この理念に基づき、まずは急性期病床を大幅に減らし、回復期病床を増やす、などの機能別病床機能報告制度が開始されました。また、府の指導の下、2次医療圏毎の調整会議は始まつところです。

しかししながら、泉州医療圏の中でも南部地域は府の中では比較的医療過疎地域であり、りんくう以外に高度急性期の医療機関はなく、急性期病床数も多くはない特徴があります。また、既に多くの医療機関が密な相互協力体制による特徴的な地域でもあることを考えると、りんくうの進むべき道は、急性期機能を保有し、「最後の砦」であり続けると共に、地域の在宅医療体制強化には後方支援体制をとるなど、近隣医療機関とのさらなる相互協調を高めることが重要かと思われます。一方国を挙げて「働き方改革」が議論される中、「医師の働き方改革」も大きな議論になっています。当院は救急医療の維持を重要視しており、医師に限らず、病院職員の働き方改革については、早急に取り組まねばならない重要な課題となっています。

2025年まであと7年、今年が平成最後の年となることもあり、医療・介護の領域のみならず、社会全体に大きな時代のうねりを感じさせる年になります。本年も引き続き、皆様方のご理解とご支援をよろしくお願いします。



りんくう総合医療センター理事長 八木原 俊克

年頭挨拶

2025年問題に向けて、
りんくうの進むべき道